

Referat af 100. bestyrelsesmøde i Kolding HF & VUC's bestyrelse

Mandag den 27. januar 2025, kl. 15:00 – 16:30

Inviterede: Peder Madsen (formand), Jeanette Lemmergaard (næstformand), Lars Wahlun, Peter Thuesen Andersen, Iben Lehmann Rasmussen, Jesper Mogensen, Susanne Overby, Mary Borregaard, Noel Bæk Majgaard, Anja Pedersen (rektor) og Anne Jørgensen (referat og økonomi)

Afbud: Ingen

Referat

1. Godkendelse af referat fra møde den 17. december 2024

Referatet blev godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

3. Indstilling til næstformandsposten

Sagsfremstilling

Jeanette Lemmergaard, rektor på IBA indstilles til næstformandsposten.

Indstilling

Bestyrelsen godkender indstillingen.

Beslutning

Bestyrelsen godkender indstillingen.

4. Vedtægtsændringer

Sagsfremstilling

Ændringsforslag:

1. §6 stk. 2 – forslag til formulering slettes:
 - a. For medlemmer, der er udpeget ved selvsupplering, kan genudpegning dog kun finde sted én gang.
2. §6 stk. 5 – forslag til tilføjelse:
 - a. Ingen kan udpeges til bestyrelsen efter det fyldte 70. år

Indstilling

Bestyrelsen godkender ændringsforslaget med en bemærkning om, at det giver mening i denne tid med den kommende reform at bibeholde nuværende bestyrelsesmedlemmer.

Beslutning

Bestyrelsen godkender ændringsforslag.

5. Ny uddannelsesreform

Sagsfremstilling

Orientering om ny uddannelsesreform:

1. Nyt på området
2. Dilemmaer med dobbeltroller for bestyrelsesmedlemmer

Drøftelse til mødet

5.1) Der er ikke noget officielt nyt. Der har været et godt møde med medarbejderrepræsentanter sammen med ledergruppe og formand. Der kom gode input, og der skal lyde en tak til medarbejderrepræsentanterne. Der har været politikermøde med Karina Adsøl, som er meget interesseret i vores målgruppe. Der var flot fremmøde til skolens åbent hus-arrangement, hvor der kom flere end forventet, og der var god interesse for vores uddannelser, og der blev stillet mange spørgsmål. Der er fortsat stor opmærksomhed rettet mod ordblindeklassen, som er et af skolens nyeste tilbud. Forældregruppen spørger ind til VUC, om VUC lukker, og om HF afskaffes eller lukker ned før tid. Der er hos flere forældre en bekymring i kobling til HF, som går på, om det er det sikre valg - samt om uddannelsen kan bruges efter 2030.

Der er blevet afholdt repræsentantskabsmøde på tværs af alle VUC-institutioner, og det er meget forskelligt, hvordan der arbejdes med reformen på de enkelte skoler. Kolding HF & VUC har en proaktiv tilgang med fokus på vores målgrupper, skolens udvikling og et fortsat stærkt fokus på medarbejderudvikling. Der kommer blandt andet et pædagogisk døgn med fokus på det tværfaglige samarbejde om vores kursister.

Danske HF og VUC har henvendt sig om skolens samarbejde med Kolding Kommune og dette med henblik på overfor KL at bruge Kolding HF & VUC som skoleeksempel på det gode samarbejde mellem skole og kommune. Det styrker sagen om vores målgrupper, at KL får indsigt i, hvordan vi lykkes med unge/voksne med særlige behov ved at have et forpligtende samarbejde med Kolding kommune. Det forventes, at der kommer en rammeaftale inden vinteren er omme - måske ultimo februar.

Der er blevet lavet en 'reformpostkasse' til skolens personalelounge, som tømmes for evt. spørgsmål hver uge og svares på løbende og på p-møderne.

5.2) Der skal være transparens overfor alle, og derfor skal alle maile deres andre officielle bestyrelsesposter, også indirekte bestyrelsesposter, til Anne Jørgensen. Skolens hjemmeside vil herefter blive opdateret med de andre bestyrelsesposter og være frit tilgængeligt for alle.

Indstilling

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og beslutter, at der skal være et fast punkt i årshjulet med bestyrelsesmedlemmers andre bestyrelsesposter, så det kan blive opdateret på skolens hjemmeside.

6. Forventet regnskabsresultat for 2024

Sagsfremstilling

En orientering om forventet regnskabsresultat 2024

Drøftelse til mødet

Der blev meldt ud på bestyrelsesmødet i december, at regnskabsresultatet blev 2. mio. kr. Der er på nuværende tidspunkt en forventning om, at det bliver mellem 700-800.000 kr. højere end forventet, hvilket primært skyldes en merindtægt på SPS-området. Derfor indstiller formanden til, at der allokeres 150.000 kr. til målrettet kommunikation i den kommende periode, hvor målet er at få undervisningsministeren på besøg. Derudover indstilles der også at øremærke 150.000 kr. til interne sociale aktiviteter, der i en tid med usikkerhed i kobling til en ny reform, bidrager til at styrke det sociale og faglige fællesskab på medarbejderområdet. De sidste 400-500.000 kr. overføres til egenkapitalen, da vi ikke kender optaget for 2025-25. Skolen har mange

ambassadører i elever og kursister, der gerne vil hjælpe med at fremme vores fælles sag og fortælle om vores succes som skole. De vil gerne dele deres personlige fortællinger som led i en samlet oplysning og påvirkning af politikerne.

Der kan udarbejdes fakta-ark på max 1 side, som er lette at formidle og ikke forsvinder i mængden.

Medarbejdernes vinkel er også vigtig i fortællingen om det særlige, vi er som skole, som de andre ikke er. Vi har de unge og voksne, de unge voksne med særlige behov og et voksenpædagogisk uddannelsesmiljø. Det er disse målgrupper og et tilpasset uddannelsesmiljø, vi kæmper for.

Indstilling

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og beslutter, at der øremærkes 150.000 kr. til målrettet kommunikation, hvor målet er at få undervisningsministeren på besøg. Derudover øremærkes 150.000 kr. til interne sociale aktiviteter som styrker fællesskabet på medarbejderområdet. De sidste 500.000 kr. overføres til egenkapitalen.

7. Eventuelt

Intet

Bestyrelse

Peder Juelsgaard Madsen, formand

Jeanette Lemmergaard, næstformand

Iben Lehmann Rasmussen

Peter Thuesen Andersen

Vakant

Lars Wahlun Pedersen

Jesper Mogensen

Susanne Overby

Mary Borregaard

Noel Bæk Majgaard