

## Referat af 92. bestyrelsesmøde i Kolding HF & VUC's bestyrelse

Tirsdag den 9. september 2023, kl. 15:00 – 18:00

**Inviterede:** Peder Madsen (formand), Niels Egelund (næstformand), Lars Wahlun, Peter Thuesen Andersen, Iben Lehmann Rasmussen, Catharina Christoffersen, Jesper Mogensen, Susanne Overby, Lau Kamstrup Friis, Sofie Vinther Rousing, Anja Pedersen (rektor) og Anne Jørgensen (referat og økonomi)

**Afbud:** Catharina Christoffersen, Niels Egelund og Iben Lehmann Rasmussen.

### Referat

#### 1. Godkendelse af referat fra mødet den 14. juni 2023

UC Syd afholder professionsfestival den 13. og 14. september og programmet kan se på UC Syds hjemmeside.  
Referatet blev godkendt og underskrevet.

#### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

#### 3. Halvårsregnskab 1. halvår 2023

##### Sagsfremstilling

##### Halvårsregnskab 1. halvår

Skolen havde budgetteret med et overskud på 2,4 mio. kr. og har i 1. halvår opnået et overskud på 2,5 mio. kr. Skolen har således et bedre 1. halvårsregnskab på 118 t.kr. end budgetteret.

Skolen havde budgetteret med 169,4 egne årskursister og har realiseret 168,3 årskursister i 1. halvår.

Der var en merindtægt i omsætning på 219 t.kr., som skyldes større salg i kantinen og modtagelse af SPS-midler.

Skolen havde budgetteret med 14,6 mio. kr. i omkostninger og har i 1. halvår haft 14,8 mio. kr. Et samlet merforbrug på 268 t.kr.

Skolen har modtaget 155 t.kr. i renteindtægter, som der ikke var budgetteret med.

##### Forventet resultat

Skolen har for 2023 budgetteret med et overskud på 1,6 mio. kr. af hensyn til konsolideringen af skolens likviditet og egenkapital.

Der forventes på nuværende et overskud på 1,9 mio. kr., som skyldes den forventede stigning i aktiviteten. Statstilskuddet er opskrevet med én ekstra HF2-klasse, én klasse for ordblinde elever (HF

Ordblind) samt OBU-undervisning i den kommende HF Ordblind. Samlet set en opskrivning på 19 årskursister.

Skolen har budgetteret med 326,1 egne kursister og på nuværende tidspunkt forventes der 345,0 årskursister.

Der er ansat i det omfang, der er brug for, for at kunne gennemføre undervisning og mentoropgaven i ekstraklasserne. I august var der 56 personer, der fik udbetalt løn, svarende til 49,9 årsværk.

Renteindtægter er opskrevet med yderligere 150 t. kr.

### **Drøftelser på mødet**

Der er investeret i klassementorer på HF for at sikre god opstart og gennemførelse samt at forebygge frafald.

Der er en god udvikling i kantinedriften hvor formiddagsfladen er bemandet, så der er en direkte kontakt med elever og kursister der oplever en meget lyttende tilgang til nye forslag. Boden bemandes af elever eller kursister i frokosten. Kantine har også fokus på bæredygtighed, og der vil fremadrettet blive investeret i glas, så kemikaliebehandlingen af eksisterende plastglas fjernes.

### **Indstilling**

Det fremlagte 1. halvårsregnskab godkendes.

### **Beslutning**

Det fremlagte 1. halvårsregnskab godkendes og udtrykker opbakning til udadvendte aktiviteter prioriteres for at styrke trivsel blandt elever/kursister og ansatte.

## **4. Kvalitetsstrategi og årshjul for kvalitetsarbejde**

### **Sagsfremstilling**

Ledelsen har gennemarbejdet skolens kvalitetsstrategi i henhold til gældende lovkrav.

Kvalitetssystemet skal være med til at sikre, at skolen opnår de bedst mulige resultater i forhold til elevernes faglige niveau, trivsel og overgang til videregående uddannelse.

I arbejdet med kvalitetsstrategien har det været en målsætning at skabe et overskueligt og funktionelt kvalitetssystem, der kan være med til at understøtte skolens løbende udvikling af kvalitet.

Ledelsen har i tæt kobling til kvalitetsstrategien udarbejdet et årshjul for selve kvalitetsarbejdet.

### **Drøftelser til mødet**

Der er en helhedsorienteret tilgang med de individuelle behov der måtte være.

Der gennemføres elevtilfredshedsundersøgelse (ETU) hvert år på alle uddannelsesområder. Skolen er et fælles VUC og ikke to uddannelsesområder, og der arbejdes på tværs for at styrke samarbejdet. Der arbejdes på sociale fælles aktiviteter med faglige elementer og der er lagt timer ind hos lærerne til at skabe dem. Arrangementerne kan være inde- og udenfor skolen. Der drøftes også muligheden for

at der arbejdes på tværs af andre kursistråd i de omkringliggende videregående uddannelsesinstitutioner. Samarbejdet kan være med til at bygge broer mellem institutionerne, som kan give et bedre billede og se fællesskabet mere naturligt. Tydeliggørelse af vejen fra eksempel VUC til en UC Syd, med et godt ungdomsmiljø på tværs. Næste medarbejdertilfredsundersøgelse (MTU) gennemføres i november 2023.

Der opleves, der er kommet mange flere på skolen, som skaber liv og godt miljø. Skolen kan med glæde lave flere elev/kursist fortællinger, som kan bruges i forbindelse med sociale medier.

Der er fokus på løbende systematiske faglige vurderinger, og der er metode forslag i kvalitetssikringsdokumentet. Vigtigheden i løbende evalueringer og huske en fælles påmindelse på, at det skal ske. Evalueringerne skal være konstruktive og arbejdsformer kan være et opmærksomhedspunkt.

Strategien skal gøres levende og årshjulet vil være et styringsdokument for at sikre kvalitetsudvikling.

### **Indstilling**

Kvalitetsstrategien godkendes.

### **Beslutning**

Bestyrelsen godkender kvalitetsstrategien og udtrykker opbakning til de fælles sociale aktiviteter. Der aftales at der skal være et punkt på næste bestyrelsesmøde med trivsel og gennemførelse på HF3 området.

## **5. Aktivitetsopfølgning og optag**

### **Sagsfremstilling**

Rektor fremlægger de seneste aktivitetstal

Skolen har en positiv aktivitetsudvikling på HF2-området.

Der er i sammenligning med sidste skoleårs optag tale om en fremgang på 2 ekstra klasser – en ekstra 2-årig HF-klasse og en 3-årig HF-klasse for ordblinde elever.

Alt i alt er der startet 4 nye klasser på HF2-området: 2 2-årige HF-klasser, 1 3. årig HF-klasse for ordblinde og en 3-årig HF3-klasse for unge med særlige behov.

På HF-enkeltfag er der en positiv bevægelse i aktiviteten fra fjernundervisning til ordinær fremmødeundervisning.

I VUC-sektoren har der inden for de seneste år været en generel tendens til nedgang på HF-enkeltfag. Indtil videre har vi som skole kunnet modgå den nedadgående tendens vha. målrettede enkeltfagsløsninger som HF3e.

Forventningen er, at HF3e-løsningen kan være en stabiliserende faktor på enkeltfagsområdet, da der er tale om et målrettet tilbud, der tilgodeser et samfundsbehov, der kalder på fleksibilitet og individuelt tilpassede løsninger.

På AVU er tendensen den samme som på HF-enkeltfag, at der ses en positiv aktivitetsforskydning fra net-undervisning til ordinær fremmødeundervisning.

På FVU-området er den generelle tendens, at aktiviteten går nedad.

Skolen har budgetteret med 326,09 årskursister i 2023, men forventer at opnå et resultat på 344,99 årskursister.

### **Drøftelser til mødet**

Det giver budgetsikkerhed med fuldtidsklasserne og unge er målrettet i deres søgning. Der understøttes i at lykkes, som også er en værdi for skolen. HF-OBU klassen er også et fremadrettet samfundsbehov og det er nødvendigt med 3-årige tilrettelæggelse.

Skolen er på det sidste år af den 3-årige projektaftale med Kolding Kommune omkring HF3. Der bliver fortsat budgetteret med et forpligtende samarbejde sammen med dem.

Nedgangen på HF-enkeltfag som ses på sektor niveau har skolen modgået ved at oprette et HF3-e tilbud. Det giver en stabilitetsfaktor fremadrettet og budskabet skal brede ud. Det er et vigtigt fremadrettet tilbud, hvor der er et samfundsbehov til denne løsning.

Det giver bedre økonomi med tilstedeværelsesundervisning end fleks/fjern, og tendens er at flere ønsker denne form af undervisning. På FVU ændres skema for at få flere til at følge fagene.

Der er forskel på virksomhederne om de ønsker deres medarbejder skal på uddannelse, men flere sender ansatte afsted for at undgå at fyre.

### **Indstilling**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## **6. Status på proces for indgåelse af uddannelsespartnerskab mellem Kolding kommune og Kolding HF & VUC om HF3e**

### **Sagsfremstilling**

En orientering om proces før og efter sommerferien 2023 for indgåelse af en samarbejdsaftale med Kolding Kommune om HF3e.

Formålet med at indgå en samarbejdsaftale mellem Kolding Kommune og Kolding HF & VUC er at skabe en fælles og sammenhængende uddannelses- og fastholdelsesindsats omkring unge/voksne med særlige behov.

Samarbejdsaftalen er blevet indgået med overordnet politisk opbakning til i et løbende samarbejde at kunne planlægge og igangsætte relevante indsatser med udgangspunkt i borgerens centrum.

### **Drøftelser til møder**

Der står ca. 45.000 unge mellem 18-25 år udenfor arbejdsmarkedet, hvor Kolding Kommune har 450 borgere.

Der er en dialog med Kolding Kommune og den tidligere kommunaldirektør, som havde stor opbakning til HF3-e tilbuddet. Det har været en lang proces, men på grund af vedholdenhed blev der landet en aftale inden sommerferien. I maj måned blev der afholdt et møde med Kolding Kommune hvor de 450 borgere blev omtalt som personer i stedet for en grå masse. Fra politisk side kan de godt se at tilbuddet er en god ide, men det har været en lang proces. Man skal skynde sig langsomt for at oparbejde dette tilbuddet og der er ikke en opfattelse af at andre skoler er interesseret i samme tilbud. Vi deler gerne vores viden med andre.

Der bliver sendt en mail til Kolding Kommune om hvordan det går, både trivsel og gennemførelse. Skolen har en forventning om at HF3-e og HF3 tilbuddene kører også fremadrettet.

Der har været et fokusgruppeinterview i Kolding kommune hvor man synes der mangler en rød tråd i deres fortæller om kommunen. Der står blandt andet ikke noget om de socialudsatte. Vi skal løfte et socialansvar sammen med Kolding Kommune i en bred gruppe af borgere. Flytte socialforanstaltning til uddannelse, der er et uforløst potentiale derude, og vi har en Kolding model til gavn for alle. Vi skal vise og fortælle hvad vi kan. Der er et vigtigt element, at vi ærligt tror på at de har et potentiale og det ikke kun er et underholdningssted i 3 år. Ingen er parkeret hos os, vi tilbyder uddannelse og dannelse. Flere unge har taget et aktiv valg ved at gå her, og flere har et positivt socialt element med i rygsækken herfra. Vi kan ikke tvinge nogen til at modtage undervisning og vi kan desværre ikke måle dannelsesvejen. Processen har været en øjenåbner for politikerne, og det kan være en indtægt for hele samfundet. De elever der bliver optaget i HF3-klasserne er visiteret af en UU-medarbejder i samarbejde med skolen. Personlige fortællinger giver mere end statistik.

Der arbejdes på en konference til efteråret og planen er den skal holdes på skolen, hvor Kolding modellen bliver præsenteret. Skal være med fokus på det målrettede tilbud, som HF3-e er. Interesseorganisationer bliver også inviteret. Målsætningen er at der skal komme et tillægstaxameter til de 3-årige tilrettelagte forløb. De lokale politikere bliver også inviteret, så der kommer løsninger på banen med levende fortællinger. Der forventes at HF3-e tilbuddet bliver et fast varigt tilbud i tæt samarbejde med Kolding Kommune.

### **Indstilling**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning og udtrykker glæde over at aftalen kom i hus.

## **7. Forslag til Finanslov (FFL 2024)**

### **Sagsfremstilling**

#### Hovedkonklusion

- Undervisningstaksterne er reguleret med ca. 4,4%
- Fællestaksterne er reguleret med ca. 3,9%
- Bygningstaksterne er reguleret med ca. 12,4%
- Aktivitet afholdt som fjernundervisning udløser fortsat en undervisningstakst svarende til 75% af de tilsvarende undervisningstakster.
- Der fastsættes fortsat et loft for institutionernes samlede investeringsbudget.

#### Hvad betyder det i kr.:

- Undervisningstaksterne med nuværende forventet aktivitet betyder en stigning på 904 t.kr.

- Fælles og bygningstaksterne med nuværende forventet aktivitet betyder en stigning på 318 t.kr

### **Indstilling**

Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## **8. Meddelelser**

- a. Nyt fra kursistrådet
  - i. Der er stadig et ønske om flere parkeringspladser. Der beregnes ikke parkeringspladser efter antal kursister/elever, men efter bygningsstørrelse. Der skal være en fællesfront overfor politikere, at der er et behov for flere parkeringspladser i området. Der er to årlige ansøgningsrunder på parkeringstilladelser, som bliver grundig vurderet. VUC er en anden end den gennemsnitlige skole, at flere skal direkte på arbejde eller hente børn.
  - ii. Der ønskes en koldvandsbeholder på alle etager.
  - iii. Det er ikke muligt at der kan aftales der mødes for sent pga. transport.
  - iv. Der ønskes et overdækket sted til cykler og knallerter.
- b. Kolding Åhave-projektet

Bålhytten er færdig og sat op, dog forventes der forsinkelse i bygningsopførslen, pga. økonomien og grunden. Ingen af de deltagende parter har mere økonomi til projektet. Der undersøges andre muligheder på bygningsstørrelse. Nogle af de indhentede priser er blevet billigere end forventet, men tanken er stadig at søge fonde.
- c. Punkter til næste bestyrelsesmøde
  - i. Foreløbig økonomiopfølgning 1.-3.kvartalsregnskab
  - ii. Budgetforudsætninger
  - iii. Opfølgning på aktivitet, fravær og optag
  - iv. Susanne Overby fortæller om en gennemført evaluering af undervisning og trivsel på en 3. årige HF-klasse.
  - v. Nyt fra medarbejderrepræsentanter, som et fast punkt under meddelelser.

Bestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

## **9. Eventuelt**

Skolens hjemmeside er ansigtet udadtil, og der opfordres til, at der er en grundig korrekturlæsning.

## **Bestyrelse**

---

Peder Juelsgaard Madsen, formand

---

Niels Egelund, næstformand

---

Iben Lehmann Rasmussen

---

Peter Thuesen Andersen

---

Catharina Christoffersen

---

Lars Wahlun Pedersen

---

Jesper Mogensen

---

Susanne Overby

---

Lau Kamstrup Friis

---

Sofie Vinther Rousing