

Professionel kapital: Handleplan 2022 – 2023

Hvad	Hvornår	Ansvar
<p>Organisatorisk kvalitet Der er pres på, fordi vi er blevet færre mennesker til at løse opgaverne. Det stiller krav til den organisatoriske kvalitet.</p> <p>Der arbejdes derfor på udviklingen af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Den gode og inddragende proces omkring planlægning (del af implementeringen af samarbejdssporet i OK21) - Implementering af tidsregistrering som værn mod arbejdsbelastning - Årshjul for administrative processer - Udvikling af kommunikations- og mødekultur i huset 	I gang	LNY og PRL
<p>Faglige kriterier for kvalitet Vi ved, at det er en kilde til stress, hvis man oplever at må gå på kompromis med den faglige kvalitet.</p> <p>I de faglige grupper drøftes begrebet kvalitet. Hvad er kvalitet? Og hvornår er en opgave løst godt nok?</p>	Drøftes i faggrupper, lærerteam, studievejledningen og på kontormøder. Deadline er foråret 2023	Koordinatorer

<p>Andre timer (HF) Gruppen "Andre timer, HF" har afholdt møder og lægger op til en justering af 80-timerspuljen, hvor studietimer og fokusaktiviteter er afskaffet og timerne lægges ind i fagene. Der er udarbejdet en plan, som tages op på et kommende HF-lærermøde</p>	<p>Udviklingsarbejdet er afsluttet.</p> <p><u>Næste skridt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Drøftelse på lærermøde - Implementering 	<p>MC</p>
<p>Den fysiske handleplan Med afsæt i data undersøges om de fysiske rammer bør justeres eller ændres for at give et bedre arbejdsmiljø. Der tages også højde for fokus på imødegåelse af ensomhed, og om vi med fordel kan sidde tættere sammen</p>	<p>Efteråret 2022</p>	<p>AMU</p>
<p>Ensomhed (NYT PUNKT) Vi er færre mennesker i huset og oplevelsen af ensomhed er øget. Også faglig ensomhed, fordi man er få eller én om et fag. Hvad er de rigtige indsatser ift. at bekæmpe følelsen af ensomhed?</p> <p>Indsatser drøftes på fællesmøder med AMR, TR og ledelse. Indsatser kunne fx være:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Social aktivitetskalender - Styrkelse af faglige netværk - Planlagte fælles frokoster i personalelounen (inkl. TAP) - Gruppesamtaler faciliteret af psykolog - Kollega-buddy-ordning - Anonym spørgeskemaundersøgelse eller postkasse 	<p>I gang</p>	<p>AMU, TR, Ledelse</p>